

2021年7月12日

報道関係者各位

ピースマインド株式会社

**長期就業意欲を測る新尺度「レゾナンス・インデックス」を開発・提供開始
～若手人材の定着に関する組織状態を把握し、
長く働きたいと意欲を持てる職場づくりを支援～**

企業向けに『はたらくをよくする®』支援事業を展開するピースマインド株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役:荻原英人、以下「ピースマインド」)は、若手人材定着に関する組織状態を把握し、長く働きたいという意欲を持てる職場づくりを支援するために、長期就業意欲を測る新尺度「レゾナンス・インデックス」を開発し、ストレスチェックのオプションサービスとして提供を開始いたしました。

長期就業意欲サーベイ「レゾナンス・インデックス」開発の背景

厚生労働省の発表(*1)によると、新規学卒就職者(平成29年3月卒業者の状況)の就職後3年以内の離職率は新規高卒就職者39.5%、新規大卒就職者32.8%で、傾向としてここ数年高い水準で推移しています。また、厚生労働省職業安定局の「雇用を取り巻く環境と諸課題について」(*2)によると、今後、少子高齢化がますます進み、日本の生産年齢人口は減少していく見込みであることが示されています。

就業者が減少していく中で、若手の安定的な就労が確保できないことは、退職の損失コスト、残る社員の意欲低下、企業成長の鈍化・イメージの低下等、企業にとって多くのデメリットを生む深刻な課題です。しかし、リテンション対策は、リスクの高い組織を把握し難い、改善のための具体的な打ち手が検討し難い等の理由で、難易度が高いものです。

ピースマインドでは、こうした「はたらく」をとりまく社会的な課題を鑑み、若手人材定着に関する組織状態を把握することで、長く働きたいという意欲をもてる職場づくりを支援するために、長期就業意欲サーベイ「レゾナンス・インデックス」を開発し、提供を開始しました。

「レゾナンス・インデックス」の特長

① サーベイ実施による若手社員のリテンションリスクの把握

ピースマインドのストレスチェック「職場とココロのいきいき調査®」(平成27年12月1日施行のストレスチェック義務化に対応、全80問)に追加設問を入れてサーベイを実施することで、組織における若手の長期就業意欲を可視化します。

② 組織改善施策の提案とコンサルティング

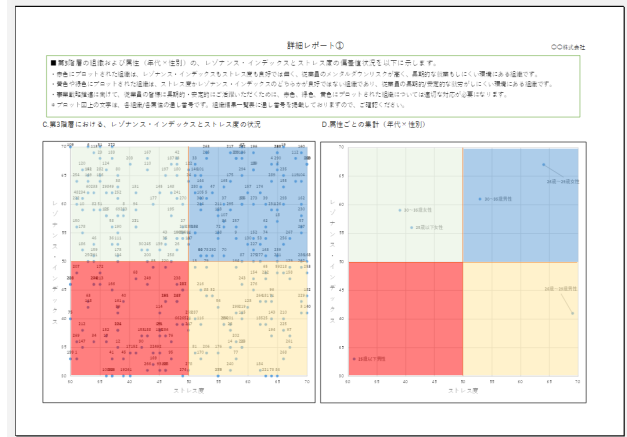
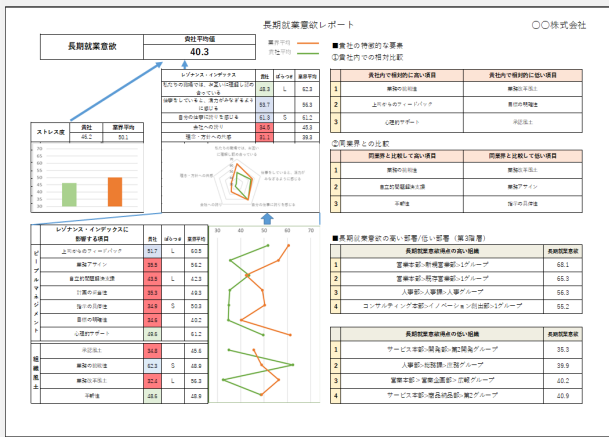
サーベイ結果をご報告し、組織改善施策のご提案、ソリューション内容をコンサルティングします。

③ 具体的な組織改善施策の伴走支援

対象組織の管理職への個別コンサルテーションや研修により、改善アクションプラン立案と実行を支援します。

* 本サービスは、退職を直接予測するサーベイではありません。

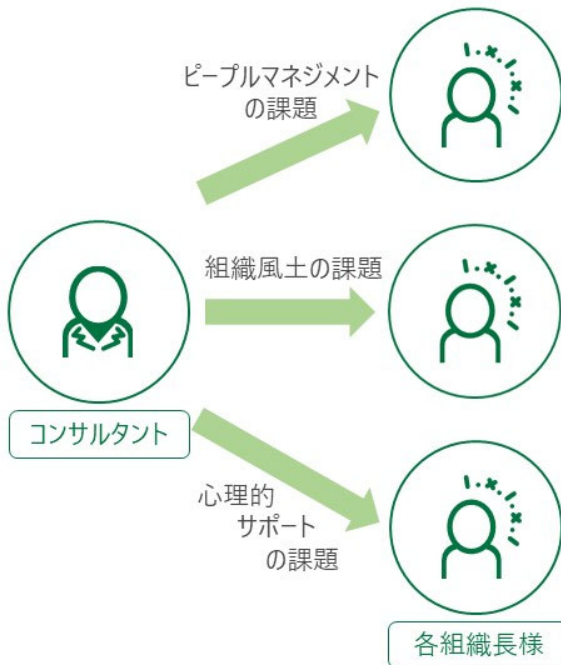
【レポートイメージ】



【2タイプの改善施策ソリューション】

「レジリエンス・インデックス」を使用した2タイプの改善施策ソリューションで、企業のリスクマネジメントと職場改善を包括的にサポートします。

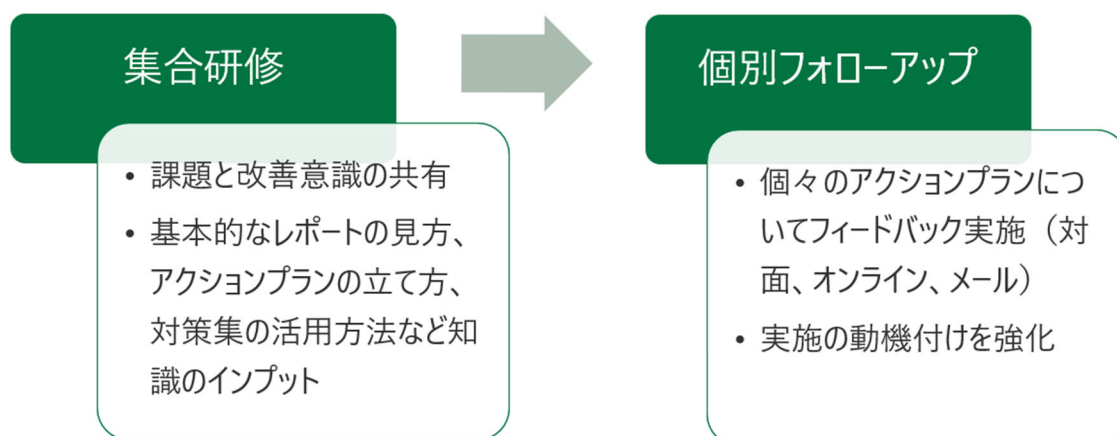
① 組織長への組織改善支援コンサルティング



- 組織別レポートを用いて担当組織の **強みと課題を理解**
- 専用対策集を用いて課題に対応した **アクションプランを作成**
- 心理の専門知識に基づく **プラン実施バリア解消アドバイス**

各組織と組織長の実情に即した **効果的な改善プランの立案と実施支援**

② 集合研修および個別フォローアップによる組織改善実行支援



今後もピースマインドでは、はたらく人と組織の「はたらくをよくする®」に寄与するソリューションを積極的に提供してまいります。

*1 厚生労働省 プレスリリース(令和2年10月30日) 新規学卒就職者の離職状況(平成29年3月卒業者の状況)を公表します～新規学卒就職者の就職後3年以内の離職率は新規高卒就職者 39.5%、新規大卒就職者 32.8%～

https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000177553_00003.html

*2 厚生労働省職業安定局「雇用を取り巻く環境と諸課題について」

https://www.mhlw.go.jp/file/05-Shingikai-11601000-Shokugyouanteikyoku-Soumuka/0000062121_1.pdf

【「レゾナンス・インデックス」説明会】

リテンション対策の今日的な重要性を改めて整理するとともに、「レゾナンス・インデックス」を用いた早期離職リスクの把握及びその後の対策についてご説明いたします。

<詳細情報>

若手・中堅社員の長期就業意欲を測る新尺度「レゾナンス・インデックス」による組織サーベイのご案内～若手社員が長く働きたいと思う職場作りのために～

日時: 7月30日(金) 16:00～17:00

会場: WEB セミナー(オンライン)

講師: ピースマインド株式会社 五百蔵 真由(イオロイ マユ)、守澤 匡平(モリザワ キョウヘイ)

受講費: 無料

受講対象: 管理職、経営者・経営幹部、人事・労務

詳細は以下をご参照ください。

<https://www.peacemind.co.jp/newsrelease/archives/308>

【参考情報】

- ストレスチェック「職場とココロのいきいき調査®」

<https://www.peacemind.co.jp/service/stresscheck>

- 職場のパワーハラスメントリスクを測る新尺度「パワハラ・インデックス」を提供開始 ～現在と将来のリスクを可視化し、早期発見・早期解決を支援～

<https://www.peacemind.co.jp/newsrelease/archives/264>

【ピースマインド株式会社について】

1998年創業、日本・アジア地域におけるEAPサービスのパイオニア企業。アジア地域で、国際水準の品質認証「産業医科大学メンタルヘルスサービス機関機能認定」を取得している唯一の民間企業（医療機関を除く）です。「はたらくをよくするエコシステムを創り、いきいきとした人と職場を増やす」を企業ビジョンとし、健全で、心豊かな、明るい未来社会に貢献し続けることを目指しています。

公認心理師・臨床心理士・精神保健福祉士・産業カウンセラー・保健師・看護師等の有資格社員および国内外の幅広いネットワーク体制で約1,000社のサポートをし、グローバル大手企業を中心に外資系企業の支援実績国内トップシェアを誇っています。

名称 : ピースマインド株式会社
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 3-10-6 マルイト銀座第3ビル 8F
代表者 : 代表取締役 荻原英人
創業 : 1998年9月(設立 2004年3月)
資本金 : 9,025万円
事業内容 : EAP(従業員支援)サービス、ストレスチェックの実施、組織分析、職場改善支援、研修/コーティング、健康経営支援
HP : <https://www.peacemind.co.jp/>

【取材等のお問い合わせ先】

ピースマインド株式会社 事業推進室 ブランドコミュニケーション

電話 : 03-3541-8660
メール : press@peacemind.co.jp
担当 : 末木(すえき)
お問合せ : <https://www.peacemind.co.jp/contact/form>